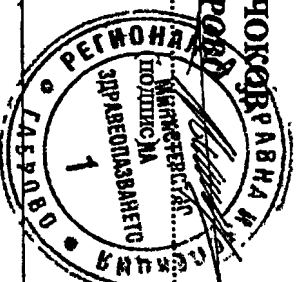


Приложение към чл. 1, ал. 3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.

УТВЪРДИЛ:

Д-Р НИКОЛАЙ ПЕНЧОКОВ
ДИРЕКТОР РЗИ ГАБРОВО

Дата: 18.12.2020 г.



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Описание на мерката	Насоченост на мерката - организационен/ кадрови/ променни в нормативната уредба	Крайна цел на мерката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Публикуване на сайта на РЗИ Габрово информация за утвърдените бюджети и др. отчетна информация	Мерката има организационен характер	Прозрачност на бюджета на РЗИ	Първо. полугодие 2021 г.	Бърз достъп до информацията.	ниска	Директор на дирекция "АПФОС"	
Утвърждаване на съгласован отчетен софтуер - dWare - Business Processor v.5.22	Мерката има организационен характер	Осигуряване на стабилност при обработката на счетоводната информация, ефикасност в номинирано-справочните бази и аналитичността, съчетана с гъвкавост при обновяване на данните за МЗ без прекарвателни технически /къмъсчетоводни/ обработки	При промяна на нормативната уредба	Цялостен и бърз достъп до информацията	ниска	Директорът на дирекция "АПФОС"	
Осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност на разходите в РЗИ	Мерката е насочена към изменение на вътрешна регулация	Ефективно изпълнение на контролни дейности	постоянен	спазване на последователността при поемане на задължението	нисък	Главен секретар Директор на дирекция "АПФОС" Финансов контролор	

Поддържане на профила на купувача на електронни предписки на вистъпки ОЦ, документи и информация.	Марката има организационен характер	Постигане по-висока степен на публичност и прозрачност	постоянен		среден	Директор на дирекция "АГФСО" Финансов контролор	
Корупционен риск - извършване на контролни дейности							
Описание на марката	Насоченост на марката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Разпределение на обектите поджежани в контрол от служители в специалфирмите административни в рамките на осъществявания контрол	Марката има организационен характер	Ефективно изпълнение на контролните дейности	31.01-2021 г	изпълнени проверки по график	нисък	Преки ръководители	
Ротация на инспекторите в РЗИ Габрово при осъществяване на държавен-здравен контрол по обекти и райони.	Марката има организационен характер	Постигане по-висока степен на обективност и ефективност на контрола чрез недопускане на взаимна-обвързаност и възможност за корупция	постоянен през 2021г.	Възлагане на контролни функции на инспекторите	среден	Директор на дирекция "ОЗ"	
Извършване на извънредни проверки във връзка с изискванията на чл. 56 от ЗЗ	Марката има организационен характер	Осигуряване ефективно, свързване изискванията на чл. 56 от ЗЗ	постоянен през 2021г.	Брой проверки	среден	Преки ръководители	
Извършване на съвместни проверки с НЗОК	Марката има организационен характер	Постигане по-висока степен на обективност и ефективност при осъществяването на контрола	при постъпили сигнали за нарушения	Брой протоколи	нисък	Директор на дирекция "МД"	
Контрол върху актовете, издадени от органите за експертиза на временната неработоспособност	Марката има организационен характер	Намаляване възможността за субективно решение	постоянен през 2021 г.	Създаден Експертен съвет	среден	председател на експертния съвет	
Контрол при изготвяне на трайно намалена работоспособност/вид и	Марката има организационен характер	Намаляване възможността за субективно решение	постоянен през 2021 г.	Внедрена еднина информациона	среден	Главен експерт ТЛБ	

степен на увреждане					система на мелипниската експертна				
Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, такси									
Описание на марката	Насоченост на марката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риск	Отговорно лице	Причини при неизпълнение		
Електронизиране на част от предоставяните административни услуги - възможност за електронно подаване на документи	Марката има организационен характер	Намаляване/ограничаване намесата на човешки фактор	постоянен през 2021 г.	Намаляване на сроковете за обслужването и за обработване на документи	среден	Главен секретар			
Поддържане актуално състояние на публичните регистри	Марката има организационен характер	Актуализирани регистри и актуална информация	Периодично актуализира не	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	нисък	Главен секретар Директор на дирекция „АДФСО“			
Защитане на административните услуги по банков път и/или чрез ПОС устройство	Марката има организационен характер	Намаляване намесата на човешки фактор	постоянен през 2021 г.	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	нисък	Директор на дирекция „АДФСО“			
Публикуване на интернет стараницата на тарифите за такси за заквени административни услуги предоставяни от РЗИ	Марката има организационен характер	Редуциране на нередламентирани плащания	постоянен през 2021 г.	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги чрез осигурен достъп до информация	среден	Главен секретар Директор на дирекция „АДФСО“			
Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиращи професии									
Описание на марката	Насоченост на марката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риск	Отговорно лице	Причини при неизпълнение		

Корупционен рех- празности в закон и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречно изпълнение/или прилагане на нормативните актове									
Описание на марката	Насоченост на марката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение		
Други мерки срещу идентифицираните рискове в съответните ведомства									
Описание на марката	Насоченост на марката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение		
Взаимодействие между РЗИ Габрово, лечебните заведения в областта и други институции.	Марката има организационен характер	Намаляване/ограничаване на случаи на корупция и/или измама	длготраен	1. Учасие в заседанията на областния съвет за превенция и противодействие на корупцията. 2. Тримесечни отчети на ЛЗ за постъпили сигнали 3. Комисия "Антикорупция"	среден	Зам. директор Директор Директор на дирекция "МД"			
Поддръжане на Единна информационна система на медицинската експертна /ЕИСМБ/, в посока пълнота на база данни за лицата с увреждания	Марката има организационен характер	Намаляване влиянието на човешкия фактор	постоянен	Създадена база данни	среден	Директор на дирекция "МД" Главен инспектор ТЛЕ			
Контрол при предоставяне на специални рецептурни билани за предписване на медикаменти, съдържащи наркотични вещества и на специални формуляри за поръчка на медикаменти, съдържащи наркотични вещества	Марката има организационен характер	Намаляване/ограничаване на случаен характер на корупция и/или измама	постоянен	Строга отчетност Водене на журнали Изготвяне на приемно-предавателни протоколи	среден	Директор на дирекция "МД" Главен инспектор ДНВ			
Мерки за публичност									

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Публикуване на антикорупционния план на РЗИ на интернет страницата на административата	След утвърждаването му	Главен секретар	
Поддръжане на информацията в рубрика „Антикорупция“ на интернет страницата на РЗИ	Актуализация при настъпила промяна	Главен секретар	
Разработване и публикуване на интернет страницата на РЗИ Харта на класна	Разработена, утвърдена и публикувана на интернет страницата на РЗИ. При необходимост актуализация	Главен секретар	
Поддръжане на изградените канали за подаване на сигнали - кутия „Сигнали за корупция“, електронна поща и др.	постоянен	Директор на дирекция „АПФСО“	
Поддръжане актуално състояние на публичните регистри на интернет страницата на РЗИ	Периодично актуализиране	Директор на дирекция „АПФСО“	
Публикуване на интернет страницата на РЗИ на информация за извършени проверки по сигнали за корупция	При сигнал и след извършване на такива	Директор на дирекция „АПФСО“	
Проучване мнението на гражданите относно степента на прозрачност, информативност и удовлетвореността им от извършваните административни услуги в РЗИ Габрово	Годишен отчет, чрез проведен анкети	Главен секретар	
Обучения			
Брой на проведените обучения	Тема, по които са проведени обучения и брой на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Инициатор	
Обучение на служителите от РЗИ	Презентации и протиположени на корупцията, етични норми на поведение - за всички новопостъпили служители	Намаляване на риска за корупционни прояви	
Изясняване на възможни начини за подаване на сигнали			
Адрес	Е-поща адрес	Телефонен номер	Други
РЗИ Габрово ул. „Райчо Каролов“ № 2	gabovo@zi-gbt.org	066/840 604	Специални кутии, поставени в административата /описание на местонахождението/ 1. Кутия „Жалби, сигнали и предложения“ 2. Кутия „Сигнали за корупция“ Двете кутии се намират на партерен етаж в сградата на РЗИ Габрово
РЗИ Габрово - РКМБ ул. „Бринста“ № 1		066/809 576	Кутия „Жалби, сигнали и предложения“ намираща се на стъжа на РКМБ Габрово.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали			
Същност на мерките			
Актуализиране на Вътрешните правила, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция в РЗИ Габрово - При необходимост			